

DECRET

Identificació expedient: Aprovació del procediment a seguir en accés i exercici de llocs de treball d'empleats públics de l'Ajuntament de Cabrils, i del personal de les empreses que realitzin serveis que impliquin contacte habitual amb menors en aplicació de la Llei 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídic del menor.

ANTECEDENTS

D'acord amb la normativa vigent de Protecció jurídica del Menor, concretament la Llei 1/1996, de 15 de gener, modificada per les Lleis 26/2015 i 45/2015, s'estableix el requisit per a l'accés i exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, el fer de no haver estat condemnat per sentència ferma que algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel delictes de tràfic de persones. A efectes de qui pretengui l'accés a aquelles professions, oficis o activitats hauran d'acreditar aquesta circumstància.

Així procedeix establir el procediment a seguir, en l'accés i exercici de llocs de treball dels empleats públics de l'ajuntament de Cabrils i en les empreses que presten serveis de l'Ajuntament, que impliquen contacte habitual amb menors en aplicació de l'esmentada normativa.

Alguns d'ells poden implicar contacte habitual amb menors. Així a l'actualitat els que s'exerceixen directament o mitjançant gestió indirecta, amb aquestes característiques, en principi són els següents:

- Ensenyament
- Joventut
- Serveis Socials
- Esports

Les finalitats d'aquest accés es garantir en els processos selectius de personal, dels empleats públics que actualment presten servei a favor de l'ajuntament i de les empreses que prestin serveis, que tinguin tracte directe amb menors, i en el seu objecte contractual així estigui establert, compleixin la normativa vigent, de protecció de menors.

Amb caràcter descriptiu i no limitatiu implica contacte habitual amb menors, el desenvolupament de funcions pròpies de la categoria professional d'educadors/ores, treballadors/ores socials, monitors/es, tècnics/ques, entre d'altres.

Una vegada establert el marc competencial general i específic de cada àrea abans descrit, a l'efecte de complir l'esmentada normativa es necessari descriure els procediments a seguir en cada un dels casos enunciats.

FONAMENTS DE DRET

Llei 1/1996, de 15 de gener, modificada per les Lleis 26/2015 i 45/2015, que estableix els requisits per a l'accés i exercici de les professions i activitats que impliquen contacte amb menors.

RESOLUCIÓ

Primer.- Aprovar els requisits d'accés i procediments, d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors, de contractes públics que inclogui en els seus objecte contractual el tracte a menors, en els professionals descrits a la part expositiva, que seran els següents en les àrees d'ensenyament, joventut, serveis socials i esports:

a) Requisits d'accés a la funció pública en llocs de treball de l'ajuntament de Cabriels que tinguin contacte habitual amb menors:

- L'àmbit d'aplicació serà per als aspirants a proves selectives, de provisió i borses de treball de personal que estigui adscrit a llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors.

- A les bases de selecció es regularà com a requisit previ, l'obligatorietat d'aportar certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals transitòriament i quan estigui constituït pel registre central d'antecedents penals.

b) Requisits de justificació dels actuals empleats públics de l'ajuntament que tinguin contacte habitual amb menors:

- L'àmbit d'aplicació afecta a tots els empleats/des públics a l'actualitat que estiguin adscrits en llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors.

- Els empleats públics, amb caràcter immediat ompliran una autorització per que l'ajuntament de Cabriels pugui accedir al registre oficial vigent d'antecedents penals per comprovar la certificació negativa. També es podrà demanar una declaració responsable al respecte.

c) Requisits per a les empreses i persones que realitzin serveis per l'ajuntament de Cabriels:

- En el cas d'empreses que ja realitzin serveis es requerirà a aquestes que presentin certificació negativa del registre corresponent de tots els empleats que tinguin contacte habitual amb menors. Les empreses hauran d'actualitzar la informació cada vegada que realitzin substitucions o incorporin nou personal.

- En el cas de noves licitacions que puguin tenir personal en contacte amb menors s'exigirà declaració responsable o directament certificació de que el personal que s'adscriu al servei disposa de certificació negativa del registre corresponent.

- En qualsevol cas en tot moment el personal que tingui contacte amb menors ha de tenir vigent certificació negativa, sent motiu d'exclusió en cas contrari.

- També es podrà demanar autorització per accés a dades del registre corresponent per comprovar-ho.

Segon.- En cas d'incompliment dels anteriors requisits i procediments es procedirà a adoptar les mesures disciplinàries i/o sancionadores, segons el cas que corresponguin i adoptar les mesures cautelars proporcionals que siguin convenientes. En qualsevol cas s'aplicaran, en cas de no estar regulades, les mesures de protecció establertes a la vigent legislació de menors.

Tercer.- Donar publicitat d'aquesta resolució al portal de transparència de la Corporació.

Cabrils, 22 de novembre de 2016

L'Alcaldessa

Avelina Morales Serra

En dono fe

Rebeca Just Cobos

Secretària interventora