

ACTA NÚM. 3/2016 DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR: FASE DE CONCURS DE MÈRITS DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA D'AGENT INTERÍ DE LA POLICIA LOCAL

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Òrgan: Tribunal qualificador
Data: 22 de setembre de 2016
Hora: 08:30
Lloc: Ajuntament de Cabriels
Expedient núm.: 1111/2016

Hi assisteixen:

President	Pablo Abenójar García, caporal de la policia local de la Corporació
Vocal 1	José Luís Salvador Gracia, agent de la policia local de la Corporació
Vocal 2	Montserrat Serra Fibla, funcionària de carrera de la Corporació
Vocal 4	Francisco Vígara Torres, a proposta de la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya
Secretari	Gemma Álvarez Martínez, secretària accidental de la Corporació (amb veu i sense vot)

Davant la presència dels membres del Tribunal qualificador, existeix quòrum suficient per la valoració de la fase del concurs de mèrits, es constitueixen i actuant conforme a les bases aprovades publicades en BOP.

Ordre del dia:

- 1.- Validació dels resultats de la prova psicotècnica realitzada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- 2.- Valoració dels mèrits dels aspirants de la fase de concurs i realització de l'entrevista personal.
- 3.- Proposta de nomenament i establiment de la borsa de personal interí.

ACTA

El president obre la sessió, a les 08:30 hores a l'Ajuntament de Cabriels. Tot seguit la secretària del Tribunal llegeix els resultats de la prova psicotècnica que ha fet arribar l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i el text de la fase de concurs de les bases que regeixen el procés de selecció per a la provisió d'una plaça d'agent interí de la policia local.

- 1.- Validació dels resultats de la prova psicotècnica realitzada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Mitjançant l'anunci publicat al tauler d'anuncis i a la web municipal, es va convocar els següents aspirants per a la realització de les proves psicotècniques a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya:

- Aguilera Wheeler, Weslwy Jason
- Casas Naveira, Daniel Xavier
- Moreno Ribera, Alberto
- Rosa Montes, Oscar
- Rubio Gómez, Juan Miguel
- Vela Rodríguez, David
- Vives Ambrós, Ricard Jaume
- Yusta Ibáñez, Julio

L'aspirant, el Sr. David Vela Rodríguez, queda exclòs del procés de selecció en no haver-se presentat a la realització de les proves psicotècniques.

El Tribunal qualificador acorda validar l'informe amb els resultats obtinguts pels aspirants en la prova psicotècnica realitzada els dies 5 i 9 de setembre de 2016 a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, el qual s'integra a la present acta.

Informe intern - no disponible d'acord amb la normativa de la LOPD 15/1999

D'acord amb els resultats de la prova psicotècnica, l'aspirant Sr. [REDACTED] queda exclòs del procés de selecció per no haver superat la prova.

2.- Valoració dels mèrits dels aspirants de la fase de concurs i realització de l'entrevista personal.

El Tribunal qualificador fa la valoració dels mèrits al·legats i justificats pels aspirants, d'acord amb el barem establert a les bases de la convocatòria, transcrit a continuació:

“9.2.- FASE DE CONCURS

Aquesta fase es realitzarà amb caràcter posterior a les proves A, B, C i D als aspirants declarats aptes. No té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració per part del Tribunal dels mèrits al·legats i justificats pels aspirants, d'acord amb el següent barem i amb un màxim de 14 punts:

1.- Antiguitat

1.a. Per haver exercit com agent de la policia local a l'Ajuntament convocant, per cada mes complert 0,15 punts, fins a un màxim de: 2,5 punts

1.b. Antiguitat en altres cossos policials: per cada mes complert 0,10 punts, fins a un màxim de: 1,5 punts

2.- Altres titulacions superiors a l'exigida en aquesta convocatòria (només es valorarà la més alta):

- BUP, Batxillerat o FP 2n. grau, CFGS, o equivalent 0.25 punts*
- Diplomatura universitària 0.50 punts*
- Llicenciatura universitària 1 punt*

3.- Per assistència a jornades i cursos de formació que tinguin relació amb la plaça a ocupar, d'acord amb el següent barem i fins a un màxim de 3 punts:

3.a) Cursos, seminaris i jornades realitzats organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o l'Escola d'Administració Pública (sense que es pugui comptabilitzar el curs de formació bàsica per a policies):

- Amb durada inferior a 10 hores 0,10 per cada curs acreditat*
- Durada entre 10 i 29 hores 0,30 per cada curs acreditat*
- Durada entre 30 i 59 hores 0,50 per cada curs acreditat*
- Durada entre 60 i 100 hores 0,70 per cada curs acreditat*
- Durada superior a 100 hores 1,00 per cada curs acreditat*

3.b) Cursos, seminaris i jornades realitzats en centres públics o privats de reconeguda solvència, a criteri del Tribunal:

- Amb durada inferior a 10 hores 0,05 per cada curs acreditat*
- Durada entre 10 i 29 hores 0,15 per cada curs acreditat*
- Durada entre 30 i 59 hores 0,25 per cada curs acreditat*
- Durada entre 60 i 100 hores 0,35 per cada curs acreditat*
- Durada superior a 100 hores 0,50 per cada curs acreditat*

4.- Nivell de coneixement de la llengua catalana: Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de: 0,5 punts

5.- *Recompenses i distincions. Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.*

6.- *Entrevista personal. Serà obligatòria però no eliminatòria. Els/les aspirants que hagin superat les proves de la fase d'oposició, mantindran una entrevista amb l'òrgan de selecció. L'òrgan de selecció podrà formular preguntes de caire professional per constatar la motivació pel lloc, l'experiència i els coneixements professionals. L'entrevista esmentada serà qualificada com a màxim amb 4 punts.*

7.- *Altres. Podran ser valorats pel Tribunal altres mèrits al·legats i documentats pels/per les concursants en funció de la seva relació amb el lloc de treball, fins a un màxim de 0,5 punts."*

El tribunal, prèvia convocatòria dels aspirants, crida als aspirants que han superat totes les proves anteriors per a la realització de l'entrevista (qualificada amb un màxim de 4 punts). El tribunal acorda fer les preguntes següents:

- 1) *Expliqui on viu.*
- 2) *Expliqui què el motiva de voler treballar a l'Ajuntament de Cabrils.*
- 3) *Expliqui el seu currículum vitae i la seva experiència laboral.*
- 4) *Expliqui què és el que més i el que menys li agrada de la tasca d'un policia local.*
- 5) *Expliqui si li agrada més treballar sol o amb parella.*

Feta la valoració de mèrits i les entrevistes, els resultats obtinguts pels aspirants són els següents:

Cognoms i nom	1. Antiguitat	2. Titulacions	3. Jornades/ cursos	4. Català	5. Recompenses	6. Entrevista	7.	TOTAL CONCURS
Casas Naveira, Daniel Xavier	4,00	----	2,15	0,25	0,10	2,50	---	9,00
	----	----	0,15	0,25	----	3,00	---	3,40
	----	----	0,15	----	----	3,75	0,05	3,95
	----	----	0,60	----	----	2,75	---	3,35
	1,35	0,25	----	0,25	----	4,00	---	5,85
	1,20	----	0,60	0,25	----	3,75	---	5,80

3.- Proposta de nomenament i establiment de la borsa de personal interí.

En resum, les puntuacions obtingudes pels aspirants que han superat totes les proves realitzades són les següents:

Cognoms i nom	Llengua catalana	Proves físiques	Prova teòrico-pràctica	Psicotècnic	Fase concurs	TOTAL PROCÉS
Casas Naveira, Daniel Xavier	Exempt	APTE	11,00	APTE	9,00	20,00
	Exempt	APTE	9,00	APTE	3,40	12,40
	Exempt	APTE	9,00	APTE	3,95	12,95
	Exempt	APTE	7,00	APTE	3,35	10,35
	Exempt	APTE	13,50	APTE	5,85	19,35
	Exempt	APTE	7,00	APTE	5,80	12,80

Finalitzades les proves descrites a la present acta en relació a aquest procés selectiu, les actuacions de les quals resten unides a l'expedient, el Tribunal Qualificador proposa a l'Alcaldia, **condicionat a l'obtenció de la qualificació d'apte en el reconeixement mèdic**, el nomenament com a agents interins de la policia local a les persones relacionades a continuació, que seran cridades i nomenades

d'acord amb les necessitats a cobrir per ordre de la qualificació final obtinguda:

Ordre	Cognoms i nom	Puntuació total obtinguda
1	Casas Naveira, Daniel Xavier	20,00
2		19,35
3		12,95
4		12,80
5		12,40
6		10,35

Tal i com disposen les bases que regeixen el procés de selecció, el Tribunal Qualificador proposa constituir una borsa de personal que constarà amb els aspirants que han resultat aptes en totes i cadascuna de les proves, per a cobrir les possibles vacants que es puguin produir en la mateixa escala i categoria convocades. La vigència d'aquesta borsa de treball serà d'un any des de la finalització del concurs-oposició.

Es dóna per acabat l'acte i s'aixeca la sessió a les 14:30 hores, del qual s'estén la present acta, que un cop llegida i trobada conforme, signen tots els membres del Tribunal qualificador, de tot el qual, com a secretari, certifico i en dono fe ordenant que es publiqui als efectes legals escaients.

Cabriels, 22 de setembre de 2016

Pablo Abenójar García
El president

Gemma Álvarez Martínez
La secretària